

ПРАКТИКА НАСТАВНИЧЕСТВА ООО «ЗМК МОСТ»

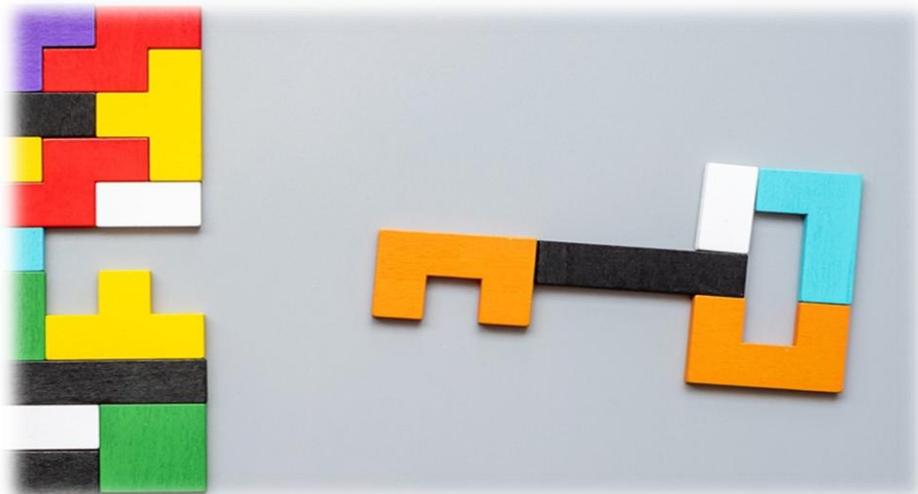
**«Производительность труда –
формула успеха»**

**НОМИНАЦИЯ «Наставничество в области
повышения производительности труда»**

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
ЗМК МОСТ

Матрица компетенций. Инструмент управления навыками.



Матрица компетенций с внесенными данными показывает, какие навыки нужны сотрудникам для работы, какие у них уже развиты, а какие нужно развить.

Применяемый на предприятии формат матриц компетенций дает каждому сотруднику понимание, какое поведение он должен проявлять для успешной работы в команде. Также она показывает его сильные и слабые стороны. Это отличная стартовая точка для мотивированного обучения и развития. Система наставничества с использованием Матриц – очень эффективный и простой инструмент для ускорения процесса осваивания профессий с учетом стратегии предприятия в рамках внедрения принципов Бережливого производства, Культуры производства.

Формирование системы наставничества в рамках проекта «Производительность труда» направлено:

- › на улучшение качества подготовки сотрудников с учетом норм и стандартов, принятых в компании;
- › освоение корпоративной культуры и формировании позитивного настроения, лояльности;
- › внедрение корпоративных стандартов;
- › обеспечение преемственности;
- › снижения текучести кадров;
- › предоставление возможности карьерного роста;
- › формированию сплоченности коллектива;
- › роста производительности труда и, как следствие повышения эффективности работы предприятия



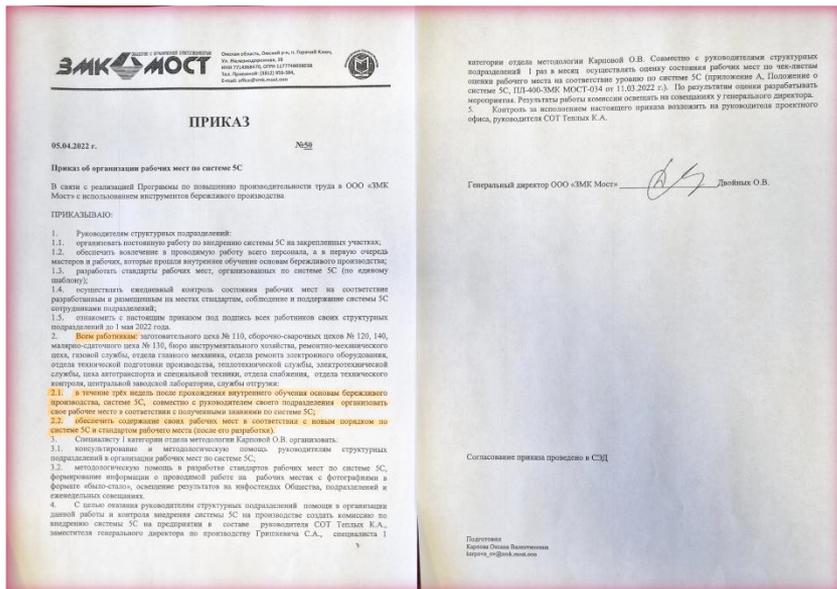
Сертификация внутренних тренеров предприятия в учебном центре ФЦК



С целью максимального охвата основам Бережливого производства от предприятия прошли обучение и успешно сертифицировались 3 сотрудника на роль внутренних тренеров предприятия (1 этап). Активная трансляция, еженедельные тренинги как с руководителями, специалистами, так и с рабочим персоналом, а также личный пример позволит охватить максимальное количество сотрудников.

Приказ

Введен в действие приказ об организации рабочих мест по системе 5С от 5 апреля 2022 г. № 50



Положение о внедрении 5С

Разработаны экраны внедрения системы 5С для каждого участка, которые содержат информацию:

- рабочие места и оборудование,
- состояние на текущий момент,
- фотографии рабочих мест «до и после»,
- ФИО ответственных работников, в том числе обученные работники системе 5С в каждом подразделении.



ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ:

Планомерное и систематическое внедрение системы 5С на предприятии !

Команды сотрудников завода металлоконструкций «Мост» прошли обучение на учебно-производственной площадке «Фабрика процессов» .

На примерах процесса сборки реального изделия сотрудники предприятия получили практические навыки оптимизации производственных процессов, оценивая степень влияния внедрённых изменений на операционные и финансовые показатели, в том числе время протекания процесса, себестоимость изделия, брак и трудозатраты. Этот алгоритм и задал основное направление по передачи опыта и подхода.



Фабрика процессов помогла понять и наладить производственные процессы. В повседневной трудовой деятельности это позволит специалистам понять принципы правильного формирования производственных потоков, выявления и сокращения производственных потерь, оптимизации логистики, снижения себестоимости и повышения качества продукции.

ЗМК МОСТ

ПРОЕКТИРОВАНИЕ, ПРОИЗВОДСТВО И МОНТАЖ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ

